

社長様、ご存知でしたか？

会社負担を抑えた企業年金制度を

実施されている会社様が増えていきますことを！



確定拠出年金制度の特徴

特徴1 加入者が運用商品を選んで、将来の年金資産を積立！

➢ 運用商品を選択して定期的に見直しを行ない、その運用結果で給付額が決まる制度。

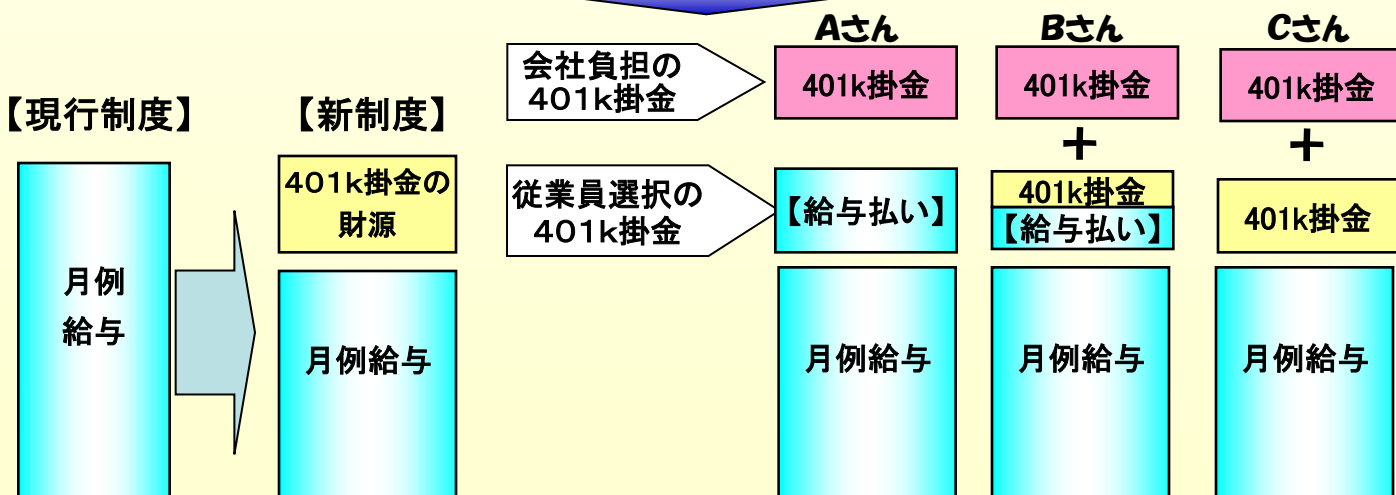
特徴2 積立てた年金資産は60歳以降での受取り！

➢ 将来のゆとりあるセカンドライフに備えて、60歳までの運用。

特徴3 **掛金は全額損金の対象！**

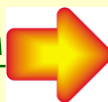
➢ 給与とみなされないため、掛金は所得税、住民税、社会保険料等の対象外。

会社負担の掛金とは別に給与の一部を掛金の財源とする 確定拠出年金の新しい活用方法



- 会社負担の掛金とは別に、従業員の給与を財源として、401k掛金に振り替えることが可能です。
- 給与を財源とした401k掛金は従業員の任意選択で、選択しない場合は、手取り額は変わりません。Aさん
- **401k掛金は給与として扱われないため、社会保険料、所得税・住民税の対象外となります。Bさん、Cさん**

会社の401k導入効果は、裏面をご覧ください



401kの導入効果例

【ケース1】 製造業 従業員20名様の場合

【従業員の401k選択】

全従業員が
毎月1万円を拠出



【年間の社会保険料軽減効果】

事業主: **約35万円** 軽減
従業員: 平均約2.8万円 軽減

全従業員が
毎月2万円を拠出



事業主: **約75万円** 軽減
従業員: 平均約5.8万円 軽減

【ケース1】 ソフト開発業 従業員57名様の場合

【従業員の401k選択】

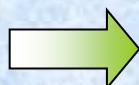
全従業員が
毎月1万円を拠出



【年間の社会保険料軽減効果】

事業主: **約90万円** 軽減
従業員: 平均約3.4万円 軽減

全従業員が
毎月2万円を拠出



事業主: **約175万円** 軽減
従業員: 平均約6.7万円 軽減

【ご注意点】

- 上記は、401kを導入した企業様の従業員データ(生年月日、賃金台帳など)を基に、簡易的な手法により試算したものであり、実際の軽減額とは異なる場合があります。
- 401k掛金に振付けた結果、従業員・会社が負担する厚生年金保険料等が引き下がる場合があります。その場合、将来の公的年金等の受取額も減りますので、ご注意ください。
- 確定拠出年金では、運用リスクはご本人が負い、原則60歳まで掛金を途中で引き出すことは出来ません。また、掛金とは別に事務費が必要となります。

まずはお気軽にご相談ください。

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

MS&AD INSURANCE GROUP

〒150-8488 東京都渋谷区恵比寿1-28-1 TEL03-5424-0101(大代表)

ホームページアドレス <http://www.aioinissaydowa.co.jp/>

お問合せは



フォーオールクラブ株式会社

〒103-0028 東京都中央区八重洲1-5-15 荘栄建物ビル6階

TEL03-5342-2511

ホームページアドレス <http://www.forallclub.jp/>